



# COMUNE DI BORGORICCO

Provincia di Padova

Servizio / Ufficio Proponente: **RAGIONERIA - PERSONALE**

## LIQUIDAZIONE N. 16 DEL 06-06-2016

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2015  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICORDATO che:**

- tra i servizi trasferiti alla Federazione dei Comuni del Camposampierese, vi è quello riguardante la valutazione delle Posizioni Organizzative;
- con decreto del Presidente della Federazione è stato costituito il Nucleo di Valutazione; le attribuzioni del Nucleo di Valutazione riguardano la valutazione dell'attività svolta dai titolari di Posizione Organizzativa, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, mediante scheda di valutazione articolata secondo la seguente modalità:
  - Area del Sapere
  - Area del Saper Fare
  - Area del Saper Essere e del Saper Fare Insieme
  - Area della trasparenza e prevenzione della corruzione

**VISTA** la nuova scheda per la valutazione delle Posizioni organizzative approvata con Delibera di Giunta della Federazione n. 46 del 22.04.2013 e successivamente modificata con Deliberazione n. 15 del 17.02.2014;

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco n.19 del 30.9.2014 di nomina delle P.O. dal 1.10.2014 sino a fine mandato amministrativo (maggio 2019);

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 18.06.2014 avente oggetto: "Determinazioni in merito all'indennità di posizione dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa. Anno 2014", con la quale è stato determinato, a decorrere dal 1.7.2014, l'importo dell'indennità di posizione da attribuire al personale della categoria D titolare di posizione organizzativa individuato dal Sindaco con il succitato provvedimento come segue:

A) Indennità di posizione annua per tredici mensilità:

- responsabile 1^ AREA "Affari Generali e Servizi alla Persona" - € 11.000,00, pari a € 846,15 mensili;
- responsabile 2^ AREA "Servizio Finanziario" - € 11.310,00, pari a € 870,00 mensili;
- responsabile U.O. n.9 "Ufficio lavori pubblici" e U.O. n.10 "Ufficio manutenzioni, prevenzione e protezione e tutela ambientale" - € 7.800,00, pari a € 600,00 mensili;

• ..... : responsabile 4^ area "Servizi culturali" – € 5.164,57 pari a € 397,27 mensili;  
 mentre l' importo massimo attribuibile a titolo di indennità di risultato, a seguito di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, è stato stabilito nella misura massima del 25% dell' Indennità di Posizione;

**DATO ATTO** che in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.90 del 12.09.2014 è stata approvata una convenzione con il Comune di Piombino Dese, per l'utilizzo in forma associata fino al 30/06/2017, del c ..... di cat. D, profilo professionale "Istruttore direttivo tecnico", responsabile del Settore Tecnico nel predetto Ente;

**VISTO** il decreto del Sindaco n.16 del 12.09.2014 con il quale è stato nominato titolare di posizione organizzativa relativamente all'Unità Operativa 7: Ufficio Edilizia Privata e Urbanistica, a decorrere dal 15/09/2014 fino al 30/06/2017.

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 12.09.2014 con la quale veniva assegnata ..... l'indennità di posizione a carico del Comune di Borgoricco pari ad € 4.523,18 e veniva stabilito nella misura massima del 30% dell'Indennità di Posizione l'importo massimo attribuibile a titolo di indennità di risultato, a seguito di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

**VISTA** altresì la successiva deliberazione di Giunta comunale n.59 del 24.06.2015 con la quale, con decorrenza 1.7.2015, venivano modificati l'orario della convenzione di cui alla succitata deliberazione n. 90 del 12.9.2014 nonché gli oneri finanziari conseguenti come segue:

- ..... costi annuali connessi all'attribuzione dell'indennità relativa all'incarico di responsabile di posizione organizzativa: euro 5.240,48 a carico del Comune di Borgoricco ed euro 10.759,52 a carico del Comune di Piombino Dese così per complessivi euro 16.000,00 annuali.....;

**VISTE** le Schede di Valutazione redatte dal Segretario Comunale in contraddittorio con gli interessati che le hanno sottoscritte per accettazione;

**VISTE** le valutazioni proposte dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 7 del 22/6/2016 (allegato alla presente), confermate dal Sindaco in data 24/6/2016;

#### LIQUIDA

come segue l' Indennità di Risultato da attribuire ai Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa per l' anno 2015:

Responsabile di Servizio	Indennità annua	%	Max spettante	Valutazione attribuita	Indennità spettante
	€ 11.310,00	25	€ 2.827,50	100%	€ 2.827,50
	€ 5.164,57	25	€ 1.291,14	100%	€ 1.291,14
	€ 11.000,00	25	€ 2.750,00	100%	€ 2.750,00

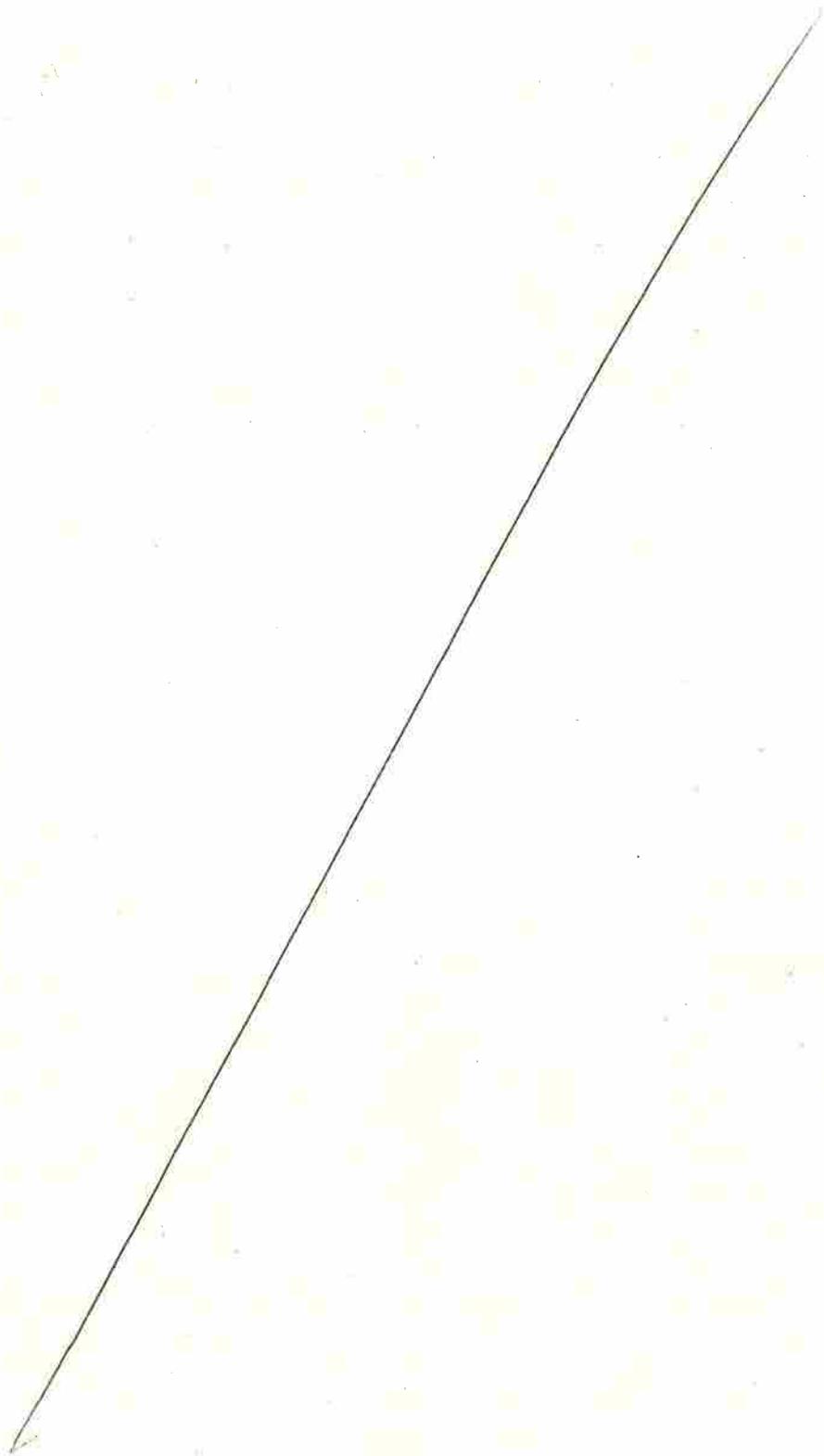
	€ 4.881,83	30	€ 1.464,55	100%	€ 1.464,55
	€ 7.800,00	25	€ 1.950,00	100%	€ 1.950,00
<i>Totale da liquidare</i>					<b>€ 10.283,20</b>

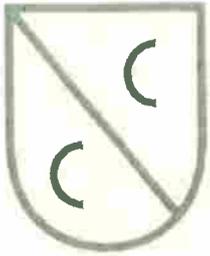
dando atto che la spesa trova copertura finanziaria ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2016:

- ▶ per € 2.827,50 al cap. 640
- ▶ per € 2.750,00 al cap. 200
- ▶ per € 1.291,14 al cap. 3710
- ▶ per € 3.414,55 al cap. 730

oltre ai relativi capitoli per l'imputazione degli oneri riflessi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to MAZZOCCA DOTT. GIOVANNI





Federazione dei Comuni  
del Camposampierese

Direzione Generale  
Villa Querini,  
via Cordenons 17  
Camposampiere  
35012 (Padova)  
C.F. 02142960282

T +39 049 9315635  
F +39 049 9315611  
E comunicazione  
@fcc.veneto.it  
W fcc.veneto.it

Borgoricco, 22.06.2016

### VERBALE n. .... /2016 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il 22 giugno 2016 alle ore 9.15 si sono riuniti presso il municipio di Borgoricco i componenti del Nucleo di Valutazione, di seguito elencati:

- 
- 
- 
- 
- 
- 

Oggetto: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE TITOLARE DI PO DEL COMUNE DI BORGORICCO

VISTI i Decreti di nomina, per l'anno 2015, dei titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Borgoricco;

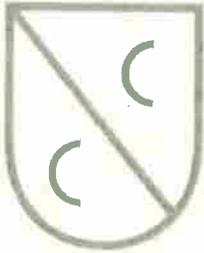
RICHIAMATO il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (art.1-16 D.Lgs.150 del 2009) e s.m.i.;

VALUTATA la relazione sulla performance anno 2015 del Comune di Borgoricco e ritenuto di procedere alla validazione;

PRECISATO che il sistema prevede, in particolare, i seguenti pesi nella scheda di valutazione:

- Area del sapere: 10%
- Area del saper fare: 45%
- Area del saper essere e del saper fare insieme: 40%;
- Area della trasparenza e prevenzione alla corruzione: 5%

RITENUTO, ai sensi dell'art.8 del succitato Regolamento, di proporre le seguenti valutazioni in merito alle singole posizioni organizzative:



Federazione dei Comuni  
del Camposampierese

Direzione Generale  
Villa Querini,  
via Cordenons 17  
Camposampiero  
35012 (Padova)  
C F 92142960222

T +39 049 9315635  
F +39 049 9315611  
E comunicazione  
@fcc.veneto.it  
W fcc.veneto.it

Valutati	Sapere	Saper fare	Saper essere e Saper fare insieme	Trasparenza e prevenzione alla corruzione	Punteggio
	10	45	40	5	100
	10	45	40	5	100
	10	45	40	5	100
	10	45	40	5	100
	10	45	40	5	100

#### IL NUCLEO

VALIDA la relazione sulla performance anno 2015 del Comune di Borgorico;

PROPONE le valutazioni delle performance del personale titolare di PO del Comune di Borgorico come sopra espone nella tabella e trasmette il verbale al Sindaco per l'assegnazione del premio definitivo.

Borgorico, li 22/06/2016

VISTA la presente proposta del NdV si confermano le valutazioni sopraindicate

Il Sindaco  
Giovanna Novello

Il vice Presidente  
Dott. Giovanni Zampieri

24.6.16