

ORIGINALE



COMUNE DI BORGORICCO

Provincia di Padova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 15 del 23-01-2013

Oggetto: RICOGNIZIONE IN MERITO AL CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE

L'anno duemilatredici addì ventitre del mese di gennaio alle ore 19:30, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

NOVELLO GIOVANNA	Presente
CAGNIN GIUSEPPE	Presente
GUION FRANCESCO	Presente
MORBIATO MASSIMO	Presente
PERON SAMUELE	Presente
RAIMONDI LUIGI	Presente
PEGGION GIANNI	Presente

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Zampieri Dott. Valerio.

La Sig.ra NOVELLO GIOVANNA, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta

OGGETTO: INDIRIZZI IN MERITO ALL'AVVIO DELLE TRATTATIVE PER LA STIPULAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ADEGUATO AL D.LGS. 150/2009.

VISTI:

l'art. 65 del D.Lgs. 150/2009 che, per gli Enti Locali, al quarto comma, prescrive che i contratti decentrati integrativi vigenti alla data di entrata in vigore dello stesso (15 novembre 2009) devono essere adeguati alla nuova normativa entro il 31 dicembre 2011 e, in caso di mancato adeguamento entro il suddetto termine, essi cessano la loro efficacia dal 31.12.2012 e non sono ulteriormente applicabili e verranno, conseguentemente, integralmente applicate le disposizioni previste dallo stesso decreto legislativo;

gli artt. 40 e 45 del D.lgs. 165/2001, così come modificati/sostituiti rispettivamente dall'art. 54 e 57 del D.lgs. 150/2009, aventi carattere imperativo e che disciplinano la materia dei contratti collettivi nazionali e integrativi e il trattamento economico del personale dipendente della Pubblica Amministrazione;

EVIDENZIATO, in particolare che:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001 al comma 3-bis stabilisce espressamente “ *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni.....omissis*”.
- l'art. 45 del D.lgs. 165/2001 al comma 3 dispone “ *I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) *alla performance individuale;*
 - b) *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - c) *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.*

VERIFICATO che la ripartizione e destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività indicate nell'art. 15 CCNL 1 aprile 1999, per le finalità previste nell'art. 17, per l'anno 2012, presso questa Amministrazione, è avvenuta secondo quanto previsto nel CCDI sottoscritto il 22/12/2005 e successive integrazioni. Di seguito si riporta la destinazione delle risorse decentrate, sia di parte fissa, che variabile:

IMPIEGO RISORSE STABILI

IMPIEGO RISORSE STABILI			
DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera b)	progressioni orizzontali	€ 28.517,38
	Art. 17 comma 2 lettera c)	Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 49.821,19
	Art. 17 comma 2 lettera d)	indennità di maneggio valori	€ 415,61
		Pronta disponibilità	€ 1.120,00
	Art. 17 comma 2 lettera a)	Produttività collettiva (ante riduzione ex art. 9 co. 2 bis D.L. 78/2010)	€ 15.912,43
	Art. 17 comma 2 lettere e) ed f)	indennità responsabilità (10.303,33) e disagio (5.110,22)	€ 15.413,55
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4	Indennità di comparto	€ 9.763,13
TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE			€ 120.258,52

IMPIEGO RISORSE VARIABILI

DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 1.4.1999	Art. 17 comma 1 lett. g)	Progetto Accertam. ICI (cap. 1420)	€ 4.715,76
TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE			€ 5.000,00
		Fondo lavoro straordinario	€ 5.698,90
TOTALE FONDO			€ 130.673,18

ACCLARATO che la sopra riportata ripartizione del fondo è compatibile con le disposizioni previste in materia dal D.Lgs 150/2009 di modifica del D.lgs. 165/2001, in quanto la parte prevalente del salario accessorio complessivo è destinata al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale/organizzativa, nonché a situazioni di disagio, così come nel dettaglio:

Voci collegate alla performance individuale e indennità di disagio	Importo
Progressioni orizzontali, attribuite secondo quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 150/2009	€ 28.517,38
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative, attribuite secondo il vigente regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009	€ 49.821,19
Indennità responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.99, con apposito provvedimento e sulla base di riscontri oggettivi, al personale appartenente alle categorie B, C e D, confermata di anno in anno a condizione del conseguimento, nell'anno precedente, di una valutazione positiva, effettuata secondo il vigente regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009. L'importo è comprensivo anche dell'indennità di disagio prevista per la cat. B-ausiliario del traffico.	€
Produttività collettiva erogata a seguito valutazione effettuata secondo il vigente regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009	€ 15.207,66
Progetto Accertamento ICI	€ 4.715,76
TOTALE	€ 98.261,99
Quota salario accessorio collegato alla performance individuale/organizzativa e indennità di disagio	98.261,99 / 130.673,18 =75,20%

PRECISATO che l'indennità di turno e di comparto, sono espressamente disciplinati dalla contrattazione nazionale e non dai contratti decentrati, pertanto non rientrando tra le voci di salario accessorio collegato alla performance vanno comunque erogati;

RITENUTO quindi, procedere all'erogazione, oltre dell'indennità di turno e di comparto, anche delle indennità di carattere fisso e continuativo, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo con l'applicazione delle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009, in quanto, seppur non attribuibili in base ai CCDI, sono compatibili con la diretta applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009;

PRESO ATTO che con la costituzione della Federazione dei Comuni del Camposampierese il servizio personale, compreso la valutazione rientra tra i servizi trasferiti e, conseguentemente tra i comuni associati vige un sistema unico di valutazione delle prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa, un unico nucleo di valutazione e un Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance con gli stessi contenuti e disposizioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI ED ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49-1° comma, del TU - D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b del D.L. 174/2012 in fase di conversione;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi per alzata di mano, ai sensi della vigente normativa;

DELIBERA

1. Di far proprio di quanto disposto dall'art. 65, comma 4 del D.lgs. 150/2009;
2. Di dare atto, per quanto esposto dettagliatamente nelle premesse che la parte del contratto decentrato integrativo vigente al 31.12.2012 riguardante la ripartizione del fondo è compatibile con le disposizioni previste in materia dal D.Lgs 150/2009 di modifica del D.lgs. 165/2001, in quanto la parte prevalente del salario accessorio complessivo è destinata al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale/organizzativa, nonché a situazioni di disagio.
3. Di procedere, a decorrere dal 01.01.2013, all'erogazione, oltre dell'indennità di turno e di comparto, previsti da specifiche disposizioni contrattuali, anche delle indennità di carattere fisso e continuativo, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo con l'applicazione delle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009, in quanto, seppur non attribuibili in base ai CCDI, sono compatibili con la diretta applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009;
4. Di incaricare chi di competenza all'attuazione di quanto disposto con il presente atto;
5. Con successiva, separata ed unanime votazione il presente atto, in quanto ritenuto urgente, è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.)

PARERI ED ATTESTAZIONI AI SENSI DEL D.LGS 18 AGOSTO 2000, N. 267

Oggetto: **RICOGNIZIONE IN MERITO AL CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", sulla proposta di deliberazione in oggetto si esprime:

Parere Favorevole

In ordine alla regolarità tecnica.

Borgoricco, 18-01-2013



Il Responsabile del Servizio
MAZZOCCA DOTT. GIOVANNI

Preso atto, altresì, che la presente proposta comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, si esprime, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali":

Parere Favorevole

In ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria.

Borgoricco, 18-01-2013



Il Responsabile del Servizio Finanziario
MAZZOCCA DOTT. GIOVANNI

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
NOVELLO GIOVANNA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampieri Dott. Valerio

N.140.....Reg. Pubbl.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente verbale viene pubblicato oggi
ove rimarrà consultabile per 15 giorni consecutivi.

1- 6 FEB. 2013

all'Albo Pretorio on-line,



IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampieri Dott. Valerio

COMUNICAZIONE E CONTROLLI

Copia della presente deliberazione viene:

comunicata ai Capigruppo in data - 6 FEB. 2013

trasmessa alla Prefettura di Padova in data

Borgoricco li - 6 FEB. 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampieri Dott. Valerio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare denunce per vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è

DIVENUTA ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

Borgoricco li - 1 MAR. 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
Zampieri Dott. Valerio

Copia della presente viene trasmessa all'Uff. in data 8.2.13

La presente è stata ratificata/comunicata con deliberazione di Consiglio comunale n..... del